La Secretaria de Cultura verifica los criterios de idoneidad de los talleristas contratados directamente o por el proveedor del servicio para el desarrollo de los talleres de formación Artística y Artesanal.

|  |
| --- |
| EVALUACIÓN HOJA DE VIDA DEL TALLERISTA  |
| NOMBRE DEL TALLERISTA  |  | Fecha de evaluación | **/ /** | CERTIFICA |
| SI | NO | OBSERVACION |
| EDUCACIÓN | Título de bachiller |  |  |  |
| FORMACIÓN | Formación en temas relacionados con el área a contratar |  |  |  |
| EXPERIENCIA | Certificación de experiencia mínima de un (1) como tallerista capacitador o instructor |  |  |  |
| \*HABILIDADES  | \* Se verificarán durante la ejecución del servicio, a través del seguimiento del supervisor del contrato y los resultados de encuestas aplicadas al cliente. |  |  |  |
| HABILIDADES | CALIFICACIÓN |
| Según la descripción de los ítem a evaluar, seleccione la calificación de 1 a 5 (teniendo en cuenta que 1 es la más baja y 5 la más alta), que corresponda al desempeño del capacitador  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1. Planificación y Organización**: Capacidad de establecer eficazmente un orden apropiado para llevar a cabo las tareas planificadas hasta alcanzar los resultados esperados en el plazo previsto  |  |  |  |  |  |
| **2. Comunicación asertiva**: Capacidad para expresarse con claridad, resolviendo inquietudes, usando un lenguaje adecuado para el grupo y un tono de voz apropiado, de manera que sea entendido y atendido por los participantes facilitando su aprendizaje  |  |  |  |  |  |
| **3. Capacidad de adaptación-flexibilidad**: Habilidad para trabajar eficazmente, haciendo uso adecuado del tiempo y del espacio, adaptándose a diferentes situaciones, con personas o grupos distintos y nuevos contenidos.  |  |  |  |  |  |
| **4. Creatividad**: capacidad para idear nuevas formas de exposición, haciendo un uso adecuado del material de apoyo pedagógico y con ejemplos y/o casos prácticos para hacer más didáctica su exposición y generar dinamismo y motivación al grupo. |  |  |  |  |  |
| **Resultado:** Si el total está entre: 16 a 18, tomar acciones de mejora, 13 a 15, tomar acción preventiva  Menor a 13, tomar acción correctiva  | **Total**  |  |
| **Acción a tomar:** Por parte del supervisor: Por parte del tallerista: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nombre y firma del Supervisor del contrato Nombre y firma del tallerista  |