

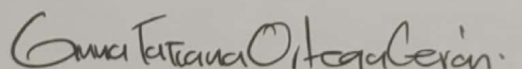
CIRCULAR No. 038

San Juan de Pasto, 10 DE JULIO DE 2024

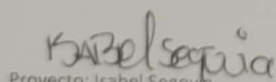
PARA: SECRETARIOS, SUBSECRETARIOS, JEFES DE OFICINA, DIRECTORES, SERVIDORES PÚBLICOS Y CONTRATISTAS ALCALDÍA DE PASTO.

ASUNTO: SOCIALIZACIÓN RESULTADOS TEST PERCEPCIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD.

Desde la subsecretaría de Talento Humano queremos reconocer la disposición y vocación en la participación de los funcionarios públicos y contratistas de la Alcaldía de Pasto, para apropiarse del código de integridad y los valores que lo componen, por eso y dando continuidad a la implementación de la Política de Integridad en la institución queremos compartir con ustedes los resultados obtenidos de la aplicación del test de Percepción en el primer semestre del 2024.


GINNA TATIANA ORTEGA CERÓN

Subsecretaria de talento humano

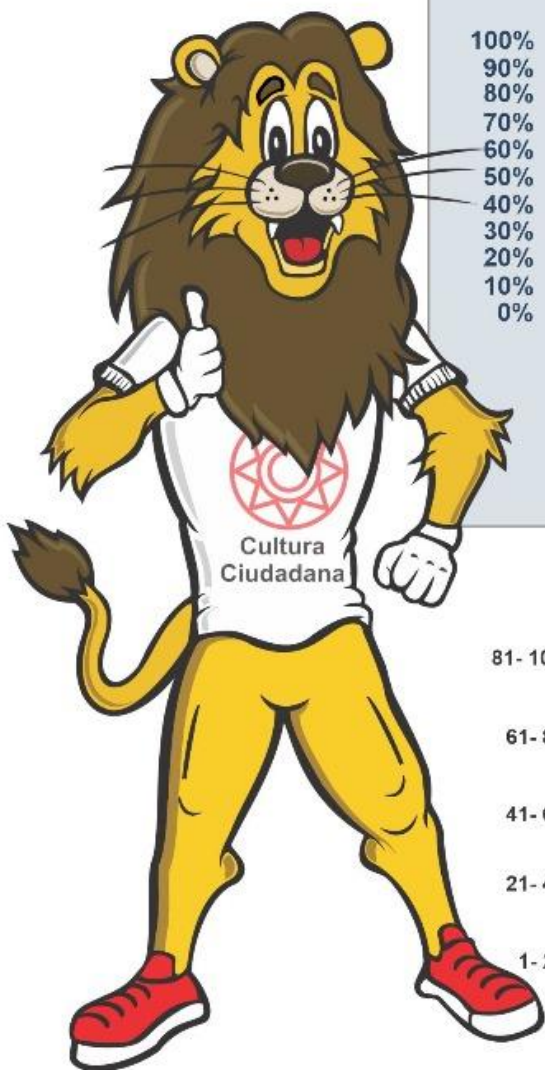

Proyecto: Isabel Segovia
Psicóloga contratista

NIT: 891280000-3
CAM Anganoy - los Rosales II
Teléfono: +57 (602) 7244326 Ext: 1330
Correo electrónico: contactenos@pasto.gov.co
- Es su responsabilidad ecológica imprimir este documento -

www.pasto.gov.co



RESULTADOS CÓDIGO DE INTEGRIDAD



	INDICADOR	ESTADO DE LA ENCUESTA
1	CODIGO DE INTEGRIDAD	90%
2	HONESTIDAD	77%
3	RESPECTO	87%
4	COMPROMISO	76%
5	DILIGENCIA	75%
6	JUSTICIA	85%

81- 100%



61- 80%



41- 60%



21- 40%



1- 20%



MUY ALTO

¡Excelente trabajo! En nuestra entidad estamos reflejando la integridad en nuestro actuar y pensar diariamente.

ALTO

¡Vamos por buen camino! Que tal si realizamos algunas actividades que nos potencialicen la integridad en los servidores públicos.

MEDIO

¡Hemos realizado un buen trabajo! Sin embargo falta medio camino por recorrer , te recomendamos seguir trabajando en el tema de Integridad.

BAJO

La receptividad en la implementación del código de Integridad ha sido ineficiente, te recomendamos realizar más actividades que refuercen el interes y apropiación por la Integridad

MUY BAJO

La implementación del código de integridad, reforzar todas las actividades.