

 ALCALDÍA DE PASTO	PROCESO PLANEACION ESTRATEGICA			
	NOMBRE DEL FORMATO:			
	IDENTIFICACIÓN DEL CONTEXTO ESTRATÉGICO			
	FECHA 02-ABR-2026	VERSION 03	CÓDIGO PE-F-033	PÁGINA 1 de 4

NOMBRE DEL PROCESO	MOVILIDAD Y SEGURIDAD VIAL	SIGLA DEL PROCESO	MSV
LÍDER DEL PROCESO (cargo)	SECRETARIO (A) DE TRANSITO Y TRANSPORTE MUNICIPAL		
OBJETIVO DEL PROCESO (qué, para qué)	Coordinar la movilidad y seguridad vial, eficiente y legal de la ciudad, con el fin de garantizar la movilidad de los ciudadanos, la seguridad vial, las disminución de víctimas y accidentes de tránsito.		
ALCANCE DEL PROCESO (Inicia con..., hasta...)	Inicia con la Planeación de la movilidad basados en lineamientos dados por el Ministerio de Transporte en materia de seguridad vial, aplica para seguridad vial, reducción de morbilidad y mortalidad con procesos de promoción, regulación, control y sanción operativa, supervisión de la prestación de servicios de los tramites, finalizando con atención al usuario.		
FECHA DE ACTUALIZACIÓN	02/ 04/ 2026	TIPO DE PROCESO	MISIONAL

FACTORES INTERNOS (Debilidades fortalezas)	CAUSAS Debido a:	FACTORES EXTERNOS (Oportunidades amenazas)	CAUSAS Debido a:
Infraestructura física	<p>D. Limitación de espacios físicos para el desarrollo de actividades. D. Deterioro de las instalaciones. D. Condiciones inadecuadas para la custodia documental.</p> <p>DEBIDO A:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Falta de planificación institucional para el crecimiento físico. - Insuficiente asignación presupuestal para mantenimiento y adecuación. - Incremento de la demanda de servicios sin ampliación de infraestructura. - Ausencia de políticas de gestión documental con requerimientos de espacio definidos. 	Geográficos	<p>A. Limitaciones institucionales para adquisición o ampliación de sedes. A. Dispersión de sedes de la Secretaría de Tránsito y Transporte Municipal que afecta la operación.</p> <p>DEBIDO A:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Restricciones presupuestales del orden municipal. - Crecimiento institucional no articulado con la infraestructura disponible.
Talento humano	<p>F. Disponibilidad de personal de planta para funciones clave. D. Insuficiencia de personal frente a la demanda de servicios. D. Alta rotación del personal de apoyo. D. Pérdida de conocimiento institucional.</p> <p>DEBIDO A:</p>	Social	<p>A. Desinformación a través de medios y redes sociales. A. Resistencia ciudadana al cumplimiento de normas de tránsito.</p> <p>DEBIDO A:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Falta de una estrategia institucional de comunicación efectiva.



ALCALDÍA DE PASTO

PROCESO PLANEACION ESTRATEGICA

NOMBRE DEL FORMATO:

IDENTIFICACIÓN DEL CONTEXTO ESTRATÉGICO

FECHA

02-ABR-2026

VERSION

03

CÓDIGO

PE-F-033

PÁGINA

2 de 4

FACTORES INTERNOS (Debilidades fortalezas)	CAUSAS Debido a:	FACTORES EXTERNOS (Oportunidades amenazas)	CAUSAS Debido a:
	<ul style="list-style-type: none"> - Vinculación predominante mediante contratación temporal. - Falta de estrategias de retención del talento humano. - Ausencia de planes estructurados de gestión del conocimiento. - Incremento de carga laboral sin ajuste de planta. 		<ul style="list-style-type: none"> - Baja cultura ciudadana en materia de movilidad y seguridad vial. - Difusión de información no oficial o errónea en plataformas digitales. - Débil presencia institucional en canales digitales.
Ambiente de Operación Por Procesos	<p>F. Existencia de procesos estandarizados. F. Desarrollo de capacitaciones en seguridad vial. D. Falta de personal permanente para procesos misionales.</p> <p>DEBIDO A:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Limitaciones en la planta de personal. - Dependencia de contratación por prestación de servicios. - Falta de planificación del talento humano a largo plazo. 	Ambiente de Operación Por Procesos	<p>O. Posibilidad de vincular personal idóneo según perfiles requeridos.</p> <p>DEBIDO A:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disponibilidad de perfiles en el mercado laboral. - Flexibilidad en modalidades de contratación.
Infraestructura tecnológica	<p>D. Obsolescencia tecnológica. D. Baja capacidad en redes y sistemas de información.</p> <p>DEBIDO A:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Falta de actualización tecnológica periódica. - Limitaciones presupuestales para inversión en TIC. - Ausencia de un plan estratégico de tecnologías de la información. - Crecimiento de la demanda sin escalabilidad tecnológica. 	Tecnológico	<p>O. Acceso a tecnologías modernas en el mercado.</p> <p>DEBIDO A:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avances tecnológicos disponibles a nivel nacional e internacional. - Oferta de soluciones digitales aplicables al sector tránsito.



ALCALDÍA DE PASTO

PROCESO PLANEACION ESTRATEGICA

NOMBRE DEL FORMATO:

IDENTIFICACIÓN DEL CONTEXTO ESTRATÉGICO

FECHA

02-ABR-2026

VERSION

03

CÓDIGO

PE-F-033

PÁGINA

3 de 4

FACTORES INTERNOS (Debilidades fortalezas)	CAUSAS Debido a:	FACTORES EXTERNOS (Oportunidades amenazas)	CAUSAS Debido a:
Normativo	<p>F. Conocimiento de la normativa aplicable. F. Actualización del normograma. F. Apoyo jurídico institucional.</p> <p>DEBIDO A:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento permanente a cambios normativos. - Articulación con la oficina jurídica. - Capacitación continua en normatividad. 	Normativo	<p>O. Normativa nacional que fortalece procesos sancionatorios.</p> <p>DEBIDO A:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Emisión constante de regulación por parte de entes nacionales. - Lineamientos que respaldan la autoridad de tránsito.
Clima laboral	<p>D. Bajo nivel de trabajo en equipo. D. Deficiencias en la comunicación interna.</p> <p>DEBIDO A:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Falta de estrategias de integración organizacional. - Ausencia de canales efectivos de comunicación interna. - Sobrecarga laboral. - Falta de liderazgo en articulación de equipos. 	Clima laboral	<p>A. Afectación del clima laboral por alta demanda de usuarios.</p> <p>DEBIDO A:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incremento de requerimientos ciudadanos. - Presión por cumplimiento de términos legales. - Insuficiencia de personal frente a la demanda.
Político	<p>F. Adopción de políticas públicas nacionales.</p> <p>DEBIDO A:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lineamientos del gobierno nacional. - Articulación con planes de desarrollo. 	Político	<p>A. Alta rotación de personal por cambios de gobierno. A. Desarticulación interinstitucional. A. Retrasos en ejecución por cambios administrativos.</p> <p>DEBIDO A:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Transiciones de gobierno local. - Falta de claridad en competencias entre entidades. - Reestructuración administrativa periódica.
Financiero	<p>F. Recursos definidos en el plan de desarrollo.</p> <p>DEBIDO A:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Planeación presupuestal institucional. - Asignación de recursos según prioridades estratégicas. 	Financiero	<p>A. Disminución en la asignación presupuestal.</p> <p>DEBIDO A:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Restricciones fiscales del municipio.

 ALCALDÍA DE PASTO	PROCESO PLANEACION ESTRATEGICA			
	NOMBRE DEL FORMATO:			
	IDENTIFICACIÓN DEL CONTEXTO ESTRATÉGICO			
	FECHA 02-ABR-2026	VERSION 03	CÓDIGO PE-F-033	PÁGINA 4 de 4

FACTORES INTERNOS (Debilidades fortalezas)	CAUSAS Debido a:	FACTORES EXTERNOS (Oportunidades amenazas)	CAUSAS Debido a:
	D. Limitación en la ejecución de recursos. D. Dependencia de recursos concesionados. DEBIDO A: - Compromisos contractuales vigentes. - Baja disponibilidad de recursos propios.		- Redistribución de recursos a otros sectores prioritarios.



Firma

OMAR ERNESTO CORDOBA SALAS
SECRETARIO DE TRANSITO Y TRANSPORTE MUNICIPAL