



ALCALDÍA DE PASTO

PROCESO PLANEACION ESTRATEGICA

NOMBRE DEL FORMATO:

IDENTIFICACION DEL CONTEXTO ESTRATEGICO

VIGENCIA  
01-Mar-19

VERSION  
01

CODIGO  
PE-F-033

CONSECUTIVO

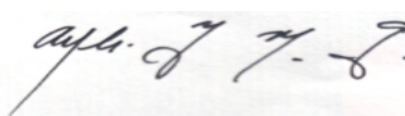
PROCESO: DESARROLLO ECONÓMICO

OBJETIVO DEL PROCESO: Implementar programas y proyectos productivos que puedan crear condiciones favorables a los grupos de valor, para dinamizar la economía y el

Turismo del municipio de Pasto.

FACTORES INTERNOS (Debilidades fortalezas)	CAUSAS Debido a:	FACTORES EXTERNOS (Oportunidades amenazas)	CAUSAS Debido a:
<p><b>INFRAESTRUCTURA</b></p>	<p>F1. Buena iluminación. D1. Espacio limitado. D2. Sede descentralizada de la Alcaldía D3. Alta exposición al ruido D4. Posibilidad de inseguridad D5. Bienes muebles obseletos</p>	<p><b>POLÍTICOS</b></p>	<p>A1. CAMBIO DE GOBIERNO NACIONAL. A2. Políticas de obligatorio cumplimiento O1. Sistema General de Regalías O2. Planes Sectoriales y Políticas Públicas A7: Cambio de administracion municipal.</p>

<p><b>ESTRATEGICOS</b></p>	<p>D1. Falta de un plan estratégico Institucional a largo plazo.</p> <p>D2. Articulación entre los planes sectoriales y políticas publicas con el Plan de Desarrollo Territorial.</p>	<p><b>ECONÓMICO</b></p>	<p>O1: Programa y proyectos para el fortalecimiento y la reactivación económica a nivel nacional y municipal.</p> <p>A1: Cambio del presupuesto de la nación.</p> <p>A2: Recesión económica global</p> <p>O2: Destinación de los recursos del Sistema General de Participación (SGP) CONPES.</p> <p>A4: Desempleo.</p>
<p><b>PROCESOS:</b></p>	<p>F1. Procedimientos documentados</p> <p>F2. Implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG</p> <p>D1. Falta de revisión y actualización periódica de la documentación del proceso</p> <p>D2. Residuos tecnológicos.</p> <p>A1: Exceso de trámites para proyectos de contratación que genera retraso en la administración.</p>	<p><b>SOCIAL</b></p>	<p>A1. Migración de extranjeros y de nacionales por desplazamientos forzados.</p> <p>A2. Población desplazada por otros hechos victimizantes.</p> <p>A3: Situaciones y alteraciones de orden público.</p> <p>y alteraciones de orden público</p> <p>O. Proyectos nacionales.</p>
<p><b>TALENTO HUMANO</b></p>	<p>F1. Perfiles profesionales interdisciplinarios y competentes</p> <p>F2. Trabajo en equipo</p> <p>D1. Alto porcentaje de Personal por prestación de servicios.</p> <p>D2. Rotación del personal</p> <p>D3. Cultura organizacional</p>	<p><b>TECNOLÓGICO</b></p>	<p>O1. Redes de comunicaciones.</p> <p>A3: Delitos cibernéticos.</p> <p>O1: Acceso a las TIC .</p> <p>O2. Redes sociales, canales virtuales informativos.</p> <p>O3. acceso a los canales comunicación.</p>

<p style="text-align: center;"><b>TECNOLÓGICO</b></p>	<p>F1. Herramientas tecnológicas para el teletrabajo para los funcionarios y contratistas de la Administración</p> <p>F2: Correos Institucionales.</p> <p>D1: Intermite operativad de la red y conectividad</p> <p>D2: Equipos tecnológicos obsoletos</p> <p>D3. Capacidad de almacenamiento limitado en la nube.</p> <p>D4. Mantenimiento predictivo.</p> <p>D5. Seguridad de la información clasificada</p>	<p style="text-align: center;"><b>AMBIENTAL</b></p>	<p>A1: Catástrofes naturales</p> <p>O2: Controles de la autoridad ambiental.</p> <p>A2: Amenaza de tipo sanitaria, medioambiental y de salud por COVID 19.</p>
<p style="text-align: center;"><b>COMUNICACIÓN INTERNA.</b></p>	<p>D1. Canales de comunicación entre las dependencias</p> <p>D2. Cobertura de los medios de comunicación suministrar la información a las dependencias.</p> <p>D3. La falta de comunicación asertiva</p>	<p style="text-align: center;"><b>LEGAL</b></p>	<p>A1: Cambios la normatividad expedida por las entidades nacionales y territoriales.</p> <p>A2: Permanentes y significativos cambios normativos y legales.</p> <p>O1. Reglamentación contra la corrupcion.</p> <p>O2. Plan de desarrollo y normatividad aplicable a a la Dimension economica,</p>
 <p>(Secretario, Jefe, Director o Gerente)</p> <p>4/Oct/2023</p>			