





➤ COMPROMISOS Y COMPETENCIAS:


Esta pantalla contiene un listado de evaluados y las opciones de A. “Concertar Compromisos”, B. “Ver compromisos concertados” y C. Ajustar compromisos comportamentales.

Documento	Evaluado	Opciones
5911479	JORGE PEÑA	  
3698523654	JUAN PEREZ	  
96969696	MILLER ABRIL CUATRO	  
96325871	PRUEBA ARMENIA	  
22224444	PRUEBA CARDOZO	  
25252525	PRUEBA VEINTINUEVE MARZO	  
858585	PRUEBA VEINTIOCHO MARZO	  

- A. **Concertar Compromisos** : Durante la fase de Concertación de compromisos, usted deberá señalar el periodo a evaluar y si hay lugar a conformar comisión evaluadora.

Periodo

Seleccione un periodo

-- 

El periodo es requerido

Aplica comisión evaluadora?


Seleccione si aplica comisión evaluadora

En caso de marcar la opción “seleccione si aplica comisión evaluadora” se desplegará una lista con los usuarios que tienen rol Comisión evaluadora de la cual se deberá escoger un funcionario.

Aplica comisión evaluadora?

Seleccione si aplica comisión evaluadora

Comisión evaluadora

Seleccione un usuario 

Por favor, seleccione el usuario (Comisión evaluadora) de la lista.

Una vez se señale la información de las casillas anteriores, se habilitarán los botones que le permitirán ingresar la información de los compromisos funcionales y comportamentales.

Compromisos

Compromisos funcionales

Ingresar compromiso funcional 

Meta Compromiso Peso Opciones

Debe ingresar mínimo 1 compromisos funcionales

Compromisos comportamentales

Ingresar compromiso comportamental 

Compromiso Eliminar

Debe ingresar mínimo 3 compromisos comportamentales

Concertar compromisos

Compromisos funcionales:

Para registrar cada compromiso funcional, deberá seleccionar el botón “Ingresar compromiso funcional”, se mostrará una lista desplegable en la que deberá indicar la “Meta” a la cual desea asociar el compromiso funcional que se encuentra registrando, además de digitar el compromiso a concertar y el peso porcentual que se le asignará en el marco del proceso de evaluación.

Ingresar compromiso funcional ✕

Meta

La meta es requerida

Compromiso



Ingrese el compromiso

El compromiso es requerido

Peso





Guardar compromiso funcional
Cancelar

Es importante aclarar que se debe seguir el proceso para cada uno de los compromisos funcionales y por ningún motivo se pueden ingresar varios compromisos en un solo registro.

Una vez registrados todos los compromisos funcionales, podrá visualizar en la parte derecha de la pantalla la información registrada y las opciones de “Editar Compromiso”  y “Eliminar compromiso” .

Compromisos funcionales

Ingresar compromiso funcional

Meta	Compromiso	Peso	Opciones
Desarrollar el proceso de Evaluación de desempeño.	Compromiso ejercicio de prueba aplicativo SEDEL	35	 
Desarrollar el proceso de Evaluación de desempeño.	Compromiso ejercicio de prueba aplicativo SEDEL 2	65	 

Compromisos comportamentales:

Para registrar los compromisos comportamentales deberá dar clic en el botón “Ingresar compromiso comportamental”, allí se habilitará una nueva ventana con las competencias comportamentales comunes a los servidores y por nivel jerárquico establecidas en el decreto 2539 de 2005 y decreto 815 de 2018.

Tenga en cuenta que solo deberá seleccionar competencias de uno de los dos decretos según corresponda, así:

- *Decreto 2539 de 2005* : Serán contempladas por las entidades y organismos que a la fecha no cuenten con los manuales específicos de funciones y de competencias laborales actualizados, de acuerdo con lo previsto en los artículos 2.2.4.7 y 2.2.4.8 del citado decreto y

- *Decreto 815 de 2018*: Serán contempladas por las entidades y organismos que cuenten con manuales de funciones actualizados.



Los compromisos comportamentales agregados, únicamente podrán ser eliminados antes del finalizar

el proceso de concertación, seleccionando la opción “Eliminar”



Compromiso	Eliminar
Aprendizaje continuo - Decreto 815	
Orientación a resultados - Decreto 2539	
Orientación al usuario y al ciudadano - Decreto 2539	
Compromiso con la organización - Decreto 2539	
Trabajo en equipo -Decreto 815	

Posteriormente, deberá seleccionar de la lista desplegable el tipo de concertación según corresponda:

Tipo de concertación

▼

--

Concertación por parte del Evaluador y el Evaluado

Propuesta del Evaluado

Fijados por el Evaluador





Por reclamación ante la Comisión de Personal

Una vez finalice el cargue de la información, deberá dar clic el botón “Concertar compromisos” y confirmar dicha decisión para que la información se registre correctamente en el sistema.

Compromisos




Compromisos funcionales

Ingresar compromiso funcional

Meta	Compromiso	Peso	Opciones
Desarrollar el proceso de Evaluación de desempeño.	Compromiso N1. Realizar proceso de evaluación.	50	 
Desarrollar el proceso de Evaluación de desempeño.	Compromiso N2. Realizar proceso de concertación.	50	 

Compromisos comportamentales

Ingresar compromiso comportamental

Compromiso	Opciones
Aprendizaje continuo - Decreto 815	
Orientación a resultados - Decreto 815	
Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815	

Tipo de concertación

▼

▼

Concertación por parte del Evaluador y el Evaluado

Concertar compromisos

Concertar compromisos
✕

Esta seguro de concertar los compromisos?

Confirmar


Cancelar

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
 PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL
 CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES Y COMPORTAMENTALES

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	ANO	AL	DIA	MES	ANO	FECHA CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS	DIA	MES	ANO
	01	02	2019		31	01	2020		15	02	2019
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO											
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido			
C.C.											
Primer nombre			Otros nombres				Nivel jerárquico				
PRUEBA							Profesional				
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado											
Grupo de Talento Humano											
Denominación del empleo								Código	Grado		
								340	12		
Propósito del empleo											
FDGDFDGDGDFDGDGDFG FDGDFDGFDFDGDGDFD FDFDGFDFDGF DGDGDFDGF											
II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR (Jefe inmediato)											
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido			
C.C.											
Primer nombre			Otros nombres				Nivel jerárquico				
ALEJANDRA											
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador											
Grupo de Talento Humano											
Denominación del empleo								Código	Grado		
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Servidor público de Libre Nombramiento y Remoción en caso de constituir Comisión Evaluadora)											
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido			
Primer nombre			Otros nombres				Nivel jerárquico				
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador											
Grupo de Talento Humano											
Denominación del empleo								Código	Grado		
IV. CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES											
COMPROMISOS FUNCIONALES										Peso porcentual del	
hgjhghghg jhghghghgh jalajghlgh ghlajg										30	
ghghghghgh gthhthththghf ghghghghghghf										70	
V. CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES											
COMPETENCIAS											
No.											
1	Aprendizaje continuo - Decreto 815										
2	Orientación a resultados - Decreto 2539										
3	Compromiso con la organización -Decreto 815										
4	Compromiso con la organización -Decreto 2539										
5	Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815										
VI. FIRMAS											
FIRMA DEL EVALUADO				FIRMA DEL JEFE INMEDIATO				FIRMA DEL EVALUADOR EN COMISIÓN EVALUADORA			
Ausencia de concertación (El evaluador procederá a fijarlos)	DATOS DEL TESTIGO				FIRMA DEL TESTIGO				FECHA		
VII. RECLAMACIÓN											
RECLAMACIÓN EN ÚNICA INSTANCIA ANTE LA COMISIÓN DE PERSONAL (Parágrafo del artículo 3° del Acuerdo 817 de 2018)								DECISIÓN DE LA COMISIÓN DE PERSONAL		MOTIVACIÓN DE LA DECISIÓN	
Número de Radicado											
Fecha Reclamación											


A. **Ajustar Compromisos concertados** : en la cual podrán adelantarse los ajustes de compromisos en los casos señalados por la norma.

Evaluados			Consultar evaluados con compromisos rechazados
Documento	Evaluado	Opciones	
22224444	PRUEBA		
85214789	PRUEBA		
12345678	USUARIO DE PRUEBA		

En ese sentido, una vez se ingrese a la opción “Ajustar Compromisos concertador”, podrá desde la opción “Editar”  en el campo “Compromisos funcionales”, modificar la información de Meta asociada y la redacción del Compromiso .

Periodo

Seleccione un periodo

2019 - 2020 


Aplica comisión evaluadora?

Seleccione si aplica comisión evaluadora

Compromisos

Compromisos funcionales

[Ingresar compromiso funcional](#)


Meta	Compromiso	Peso	Opciones
Desarrollar el proceso de Evaluación de desempeño.	Adelantar el proceso de concertación de compromisos funcionales y comportamentales.	100	

Compromisos comportamentales

[Ingresar compromiso comportamental](#)

Compromiso	Opciones
Aprendizaje continuo - Decreto 815	
Orientación a resultados - Decreto 815	
Compromiso con la organización -Decreto 815	
Trabajo en equipo -Decreto 815	

Motivo ajuste Compromisos concertados

-- 

El motivo de ajuste es requerido

[Concertar compromisos](#)

Así mismo, deberá señalar cuál es el motivo de ajuste de compromisos de acuerdo con lo estipulado en la norma:

- Si durante el período de evaluación se producen cambios en los planes institucionales o metas por áreas, dependencias, grupos internos de trabajo y procesos o indicadores de gestión, insumo base para la concertación.
- Por separación temporal del evaluado del ejercicio de las funciones de su cargo por un término superior a treinta (30) días calendario.
- Por cambio definitivo del empleo como resultado del traslado del evaluado o reubicación de su empleo.
- Por asignación de funciones, en los términos del artículo 2.2.5.5.52 del Decreto No. 648 de 20171 o la norma que lo modifique.

Motivo ajuste Compromisos concertados

--

--

- Cambios en los planes institucionales o metas
- Separación temporal del cargo por un término superior a treinta (30) días calendario
- Cambio definitivo del empleo
- Asignación de funciones

Una vez se diligencie toda la información, se podrá dar clic en “concertar compromisos” nuevamente.