

 ALCALDÍA DE PASTO	PROCESO PLANEACION ESTRATEGICA			
	NOMBRE DEL FORMATO: IDENTIFICACIÓN DEL CONTEXTO ESTRATÉGICO			
	FECHA 4-Jun-25	VERSION 03	CÓDIGO PE-F-033	PÁGINA 1 de 1

NOMBRE DEL PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	SIGLA DEL PROCESO	GTH
LÍDER DEL PROCESO (cargo)	SUBSECRETARÍA(O) DE TALENTO HUMANO		
OBJETIVO DEL PROCESO (qué, para qué)	Gestionar el desarrollo integral del talento humano de la alcaldía municipal de Pasto, mediante la planeación, ingreso, desarrollo y retiro del personal de planta global, con la finalidad de mantener un adecuado funcionamiento de la administración municipal.		
ALCANCE DEL PROCESO (Inicia con.... hasta...)	Inicia con la vinculación hasta el retiro de los funcionarios públicos		
FECHA DE ACTUALIZACIÓN	26 de marzo de 2026	TIPO DE PROCESO	De Apoyo

FACTORES INTERNOS (Debilidades fortalezas)	CAUSAS Debido a:	FACTORES EXTERNOS (Oportunidades amenazas)	CAUSAS Debido a:
Infraestructura física	(D) La Administración municipal carece de sedes físicas que dificulta el adecuado quehacer de los funcionarios públicos.	Legal	(A) Cambios constantes en la normatividad genera vacíos jurídicos, lo cual puede inducir a una inadecuada interpretación de la norma generando posibles repercusiones en contra de la administración municipal.
Infraestructura tecnológica	(D) La administración cuenta con insuficientes equipos de cómputo para la realización de las actividades de los funcionarios o estos se encuentran desactualizados.	Político	(A) Las decisiones de incremento salarial conlleva a presentar dificultades en el mantenimiento de la planta de personal de la administración municipal.
Comunicación interna	(D) La administración no cuenta con un sistema de comunicación interno implementado a cabalidad lo que dificulta la comunicación eficiente entre dependencias y funcionarios.	Económico	(A) Falta de recaudo en el municipio que afecte el presupuesto de recursos propios dificultando el adecuado pago de la nómina de los empleados del municipio.
Talento humano	(D) El proceso de Gestión de Talento Humano, no cuenta con un abogado de planta lo cual puede generar dificultades en la continuidad de los procedimientos y conservación de la información.	Tecnológico	(O) Posibilidad de formación en el uso de herramientas tecnológicas con la finalidad de fortalecer la implementación del proceso a través de la analítica institucional.
Gestión estratégica	(F) Planeación estratégica a través de la implementación de planes que orientan y fortalecen la implementación del sistema de gestión del talento humano en la alcaldía de Pasto.		
Seguridad y salud en el trabajo	(F) La dinámica establecida en el proceso de Gestión de Talento Humano permite atender los conflictos a nivel de seguridad y salud en el trabajo, laboral y personal de los funcionarios públicos de manera adecuada y oportuna.		
Gestión administrativa	(F) La adecuada implementación de los procedimientos a permitido dar una adecuada gestión y respuesta a las diferentes solicitudes que son de competencia del proceso de GTH.		
Desempeño institucional	(F) Cumplimiento eficiente de las metas programadas en los diferentes planes estratégicos ha permitido el desarrollo estratégico del talento humano.		



Firma

GINNA TATIANA ORTEGA CERÓN
SUBSECRETARÍA DE TALENTO HUMANO