

 ALCALDÍA DE PASTO	PROCESO PLANEACION ESTRATÉGICA			
	NOMBRE DEL FORMATO:			
	IDENTIFICACIÓN DEL CONTEXTO ESTRATÉGICO			
FECHA 17-Abr-24	VERSIÓN 02	CÓDIGO PE-F-033	PÁGINA	

NOMBRE DEL PROCESO	SUBPROCESO CONTROL	SIGLA DEL PROCESO	SCC
LIDER DEL PROCESO (cargo)	SUBSECRETARIO DE CONTROL		
OBJETIVO DEL PROCESO (qué, para qué)	Garantizar el cumplimiento de las normas urbanísticas, ambientales, comerciales y de eventos; a través de operativos y vistas oportunas de control preventivas y sancionatorias con el fin de que los sujetos de control cumplan con la norma.		
ALCANCE DEL PROCESO (Inicia con..., hasta...)	Inicia con la recepción de PQRSD de la comunidad y detecciones realizadas por los grupos operativos, realizando visitas de control, sensibilización y monitoreo para el cumplimiento de los requerimientos, finalizando con la sanción, cierre preventivo, transitorio o permanente. Aplica para el control de establecimientos de comercio, control a EDS, control ambiental y control físico.		
FECHA DE ACTUALIZACIÓN	15/03/2025	TIPO DE PROCESO	Misional

FACTORES INTERNOS (Debilidades fortalezas)	CAUSAS Debido a:	FACTORES EXTERNOS (Oportunidades amenazas)	CAUSAS Debido a:
INFRAESTRUCTURA	F= Se cuenta con una infraestructura locativa, insumos e instalaciones adecuadas para el desarrollo de las actividades administrativas, y para realizar las reuniones con el personal operativo. F= La atención a comunidad con discapacidad es de muy fácil acceso para su atención, debido a que el edificio cuenta con un ascensor. D= Falta de señalética para la identificación de cada una de las subsecretarías y demás oficinas que funcionan en el C.A.M. San Andrés.	ECONÓMICOS	A= Austeridad en el gasto. A= Disminución del presupuesto. A= El desempleo. O= Cambio en las políticas públicas y prioridades del Gobierno local y Nacional. O= Mayor énfasis en la participación ciudadana y la transparencia en la gestión pública.
PERSONAL	F= El personal Administrativo es competente con las actividades administrativas. F= Personal administrativo y operativo capacitado en competencias F= El personal conoce con claridad sus funciones y responsabilidades D= El personal operativo es insuficiente, dificultándose el cumplimiento de metas en el plan de desarrollo. D= No se genera de manera eficiente los recursos humanos, lo que puede generar problemas de productividad y eficiencia.	POLÍTICOS	O= Articulación con el Plan de Desarrollo del Municipal 2024-2027 "Pasto competitivo, Sostenible y Seguro" A= Desconocimiento de los requisitos para apertura de un establecimiento de comercio. A= Falta de continuidad organizacional debido a cambios de administración. A= Toma de decisiones basadas en criterios políticos y no técnicos y profesionales
FINANCIERO	F= Eficiente gestión de los proyectos D= Asignación insuficiente de los recursos para el funcionamiento D= Insuficientes recursos de inversión para la adquisición de nueva tecnología y reemplazo de tecnología obsoleto	LEGAL	A= Desconocimiento de las leyes/normas. A= Retraso en la contratación de insumos para el funcionamiento de la entidad. A= Retraso en la contratación de personal de cada una de las dependencias.



DARIO ALEJANDRO QUINTERO SANTANDER
Subsecretario de Control