Tema: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Facilitador o docente: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Entidad a la que pertenece: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Con el propósito de evaluar las actividades realizadas en los procesos de capacitación en gestión del riesgo de desastres y con el fin de mejorar la prestación del servicio en lo referente al desarrollo pedagógico y el buen desempeño de los capacitadores, requerimos que de manera muy objetiva responda el cuestionario teniendo en cuenta la escala que se presenta a continuación.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Criterios de Evaluación**  **(Marque con una X)** | | | 5  Excelente | | | 4  Sobresaliente | 3  Buena | | | 2  Aceptable | | 1  Deficiente | | |
| 1. Evaluación del contenido | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 Los objetivos de la capacitación fueron presentados al inicio de la misma y estos se han cumplido satisfactoriamente. |  | | |  | | | | |  |  | | |  | |
| 1.2 Los contenidos de la capacitación responden a los objetivos planteados y satisfacen las expectativas de la misma. |  | | |  | | | | |  |  | | |  | |
| 1.3 El nivel de profundidad de los contenidos de la capacitación ha sido adecuado. |  | | |  | | | | |  |  | | |  | |
| 1. Evaluación de metodología | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 La capacitación está estructurada de modo claro y comprensible, siendo adecuado su contenido teórico y practico | |  | | |  | | |  | | |  | | |  |
| 2.2 La duración de la capacitación ha sido adecuada y se ha ajustado a los contenidos y objetivos de la misma. | |  | | |  | | |  | | |  | | |  |
| 2.3 El material entregado en la capacitación ha sido útil, adecuado, claro y acorde con los objetivos y contenidos de la misma. | |  | | |  | | |  | | |  | | |  |
| 1. Evaluación de utilidad y aplicabilidad | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 La capacitación le ha aportado conocimientos nuevos cumpliendo con sus expectativas de aprendizaje. | |  | | |  | | |  | | |  | | |  |
| 3.2 Los conocimientos adquiridos serán útiles y aplicables en el campo personal y/o laboral como herramienta para la mejora. | |  | | |  | | |  | | |  | | |  |
| 1. Evaluación del facilitador o docente | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 El facilitador o docente tiene dominio, conocimiento de la materia facilitando el aprendizaje de los participantes. | |  | | |  | | |  | | |  | | |  |
| 4.2 El facilitador o docente ha expuesto los temas con claridad, respondiendo adecuadamente a las inquietudes planteadas. | |  | | |  | | |  | | |  | | |  |
| 4.3 El facilitador o docente ha desarrollado el curso de manera amena participativa mostrando capacidad pedagógica. | |  | | |  | | |  | | |  | | |  |
| **Aspectos Positivos** | | |  | | | | | | | | | | | |
| **Aspectos por Mejorar** | | |  | | | | | | | | | | | |
| **Indique algún tema de interés para futuras capacitaciones** | | |  | | | | | | | | | | | |